



BİLFO BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM SİSTEMLERİ LTD. ŞTİ.	BİLFO BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM SİSTEMLERİ LTD. ŞTİ.
MESLEKİ ETİK KURALLARI	(BILFO IT) CODE OF CONDUCT
Kurumsal sosyal sorumluluk ve inovasyonla birlikte yüksek standartlara sahip sosyal, etik ve çevresel değerleri sürdürmek, sorumlu, adil ve müşteri odaklı olmak şirketimizin ana amaçlarındandır. Bu nedenle BILFO hukuki sorumluluklarının yanı sıra çevresel ve sosyal görevlerinin bilincindedir ve bunları ana ilkeleri olarak kabul eder. BILFO bu ilkelerin uygulanmasını, şirketin devamlılığında anahtar olduğuna inanır. BILFO , beraber çalıştığı ortakları, çalışanları ve de müşterileri tarafından bu ilkelere ve şeffaflığa dikkat edilmesine büyük önem verir.	Good corporate citizenship and maintaining high standards of social, ethical, and environmental conduct together with innovation, responsibility, fairness, and customer orientation are the main goals of our Company. Therefore, BILFO is aware of its legal responsibilities as well as environmental, social duties and considers these as its main principle. BILFO believes that applying these principles is a key factor for the sustainability of its business. BILFO values transparency, and the acceptance of these principles by its business partners, employees and customers.
Çalışanlar (ikincil ve geçici işçiler dahil) ve yöneticiler, şirket yetkilileri, hissedarlar, danışmanlar, iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler vb. sosyal ve çevresel koşulların üstün değerlerine, etik ve diğer ilgili yasal kurallara tabi olacaktır. (yolsuzlukla mücadele, rekabet ve antitröst yasaları gibi ..) Bu nedenle, etkileşimde bulunan harici taraflar, yükleniciler ve tedarikçiler de dahil olmak üzere herkesin, şirketin itibarının devamlılığı için geliştirilen BILFO Etik Kurallarını kabul etmesini ve bunlara uymasını bekliyoruz.	Employees (including secondary and temporary workers) and managers, company officials, shareholders, consultants, business partners, customers, suppliers, etc. shall be subject to the superior values of social and environmental conditions, ethical and other relevant legal rules. (such as anti-corruption, competition, and antitrust laws..) Therefore, we expect everyone, including interacting external parties, contractors, and suppliers, to accept and comply with the BILFO Code of Ethics, developed for the continuity of the Company's reputation.
UYUM İLKELERİ: BILFO 'ın oldukça güçlü bir şirket olduğuna inanıyoruz. Güçlü bir kuruma sahip olabilmek için kanunlara ve hukuki düzenlemelere saygılı olan tutarlı ve istikrarlı etik değerlerin olması ve bunlara uygun hareket edilmesi zorunludur. BILFO 'ın güçlü yapısı göze alındığında, her türlü yolsuzluk, irtikap ve güveni kötüye kullanma suçlarını içeren her türlü iş, BILFO tarafından yasaklanmıştır. BILFO , çalışanları ile birlikte aşağıda belirtilen ilkelere uyacağını kabul eder;	COMPLIANCE PRINCIPLES: We believe that BILFO is a considerably strong company. To be a strong company it is crucial to establish consistent and stable ethical values which respect the laws and regulations and also, it is a must to act in compliance with these. Given that, BILFO is a strong enterprise any business involving all kinds of corruption, extortion, and abuse of trust is prohibited by BILFO . BILFO and its employees will adhere to the below principles;

• Veri Koruma ve Güvenlik Bir işin yürütülmesiyle ilgili her türlü süreçte Kişisel Verilerin Korunması ile ilgili her türlü kanun ve kanuni düzenlemeye uymak zorunludur.	• Data Protection and Safety Compliance with Personal Data Protection Legislation applicable is mandatory in all processes related to the execution of the business.
• Fikri Mülkiyet BILFO tüm fikri mülkiyet haklarının korunmasına özen gösterir.	• Intellectual Property BILFO takes care to protect all intellectual property rights.
• Yolsuzluk Yasağı BILFO , objektif bir şekilde ekonomik, hukuki veya kişisel bir durumun iyileştirilmesine neden olan her türlü haksız avantaj sağlayan teklifin kabulünü ve/veya bunu içeren bir teklifin verilmesini kabul etmez. Bu nedenle, daha önceden böyle bir duruma dahil olmuş, hali hazırda böyle bir durumda olan ve/veya dahil olabilecek bir tedarikçi ile iş yapmayacaktır.	• Corruption Prohibition Any acceptance and/or offer and/or grant of unfair advantages such as any kind of privilege that objectively provides economic, legal, or personal situation improvement is not acceptable by BILFO . Therefore, BILFO will not conduct business with any supplier who has been, is currently and/or might in the future be involved with such a situation.
• Dolandırıcılık ve Kara Para Aklamanın Önlenmesi BILFO ' kara para aklamayı yasaklayan tüm yasal yükümlülüklerle uyar. Ayrıca, BILFO iş ilişkilerinin her türlü dolandırıcılık, kara para aklama, veya herhangi bir tür terörist gruba veya faaliyete mali destek sağlama da dahil olmak üzere diğer yasadışı faaliyetler için kötüye kullanılmamasını sağlamak için her türlü makul önlemi alacaktır.	• Fraud and Anti Money Laundering BILFO complies with all relevant legal obligations preventing money laundering. Moreover, BILFO shall take all reasonable measures to ensure that its business relationships are not abused for any kind of fraud, money laundering or for any other illegal activity including providing financial support to any type of terrorist groups or activities.
• Adil rekabet ve Anti-Tröst Kanunu BILFO , işlerini serbest ve adil rekabet ortamında yürütmesini bekler. Bu nedenle BILFO ilgili rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalara, kısıtlayıcı ticari uygulamalara uyar ve işlerini ilgili tüm antitröst ve rekabete ilişkin kanun ve kanuni düzenlemelere uygun yürütür. Rekabeti kısıtlayıcı uygulamaları ihlal eden hükümler içeren akdedilmiş sözleşmeler veya herhangi bir rakiple herhangi bir tedarikçi tarafından piyasadaki olası bir hakim durumdan avantaj sağlamak için akdedilmiş anlaşmalar BILFO tarafından kabul edilmez.	• Fair Competition and Antitrust Law BILFO expects that its business is conducted in a free and fair competition atmosphere. Hence, BILFO must observe the applicable restrictive trade, business practices laws and shall conduct its business under all applicable competition and antitrust laws and regulations. Circumstances such as; concluding agreements including any articles to violate restrictive trade business practices or advantage of a possible market-dominant position with any competitors by any suppliers cannot be acceptable by BILFO .

• İşçi ve İnsan Hakları BILFO , adil, ayırım gözetmeyen, özgür ve etik bir işyerinde çalışmanın tüm çalışanların, işçilerin, emekçilerin hakkı olduğuna inanır. Bu nedenle, BILFO tüm çalışanlara, işçilere, emekçilere saygılı ve insan hakları standartlarına uygun davranır. BILFO , uluslararası düzeyde kabul edilen insan haklarına saygı duyduğunu ve onları desteklediğini kabul eder.	• Labour and Human Rights BILFO believes that working at a fair, ^discriminative, free, and ethical workplace is a right belonging to all workers, employees, and labores. Therefore, it is a must for BILFO to treat all workers, laborers, and employees with respect and uphold the highest standards of human rights.
• Ayrımcılığın Önlenmesi BILFO , çalışanlarını, işçilerini ve/veya herhangi bir personellerinin terfi etme ve/veya herhangi bir istihdam kararı alırken fırsat eşitliği ilkesine uygun davranacaklarını taahhüt eder, yaş, ırk, din, engellilik, cinsel yönelim veya cinsiyet dahil ancak bunlarla da sınırlı olmamak kaydıyla herhangi bir ayrımcılık muamelesi BILFO tarafından asla kabul edilemez. Çalışma alanındaki çeşitliliğin sağlanması BILFO için her zaman temel kriterlerden biri olacaktır. Bu nedenle, BILFO yaş, engellilik durumu, ırk, etnik köken, ten rengi, cinsiyet, hamilelik, cinsel kimlik, milliyet, din, medeni durum veya kanunlarla korunan diğer karakteristik özelliklere ilişkin ayrımcılık içeren muamelelerden kaçınır.	• Anti-Discrimination BILFO shall commit to the principle of equal opportunity when selecting and promoting its employees, workers, and/or any person and/or other employment decisions. Any discrimination treatment including but not limited to age, race, religion, disability, sexual orientation, or gender can never be accepted by BILFO . Diversity at working place is one of the fundamental criteria for BILFO . For that reason; BILFO shall avoid any discriminatory treatment based on age, disability, race, ethnic background, skin color, gender, pregnancy, sexual identity, nationality, religion, marital status, or other characteristic protected by law.
• Tacizle Mücadele, Kötüye Kullanma, Zorla Çalıştırmanın ve İnsan Kaçakçılığının Önlenmesi Türk hukukuna ve kanuni düzenlemelerine ve Uluslararası Hukuk'a göre taciz, kötüye kullanma, zorla işçi çalıştırma ve insan kaçaklığı yasaktır. Bu nedenle her zaman; sözlü taciz, fiziksel şiddet, taciz (fiziksel, psikolojik veya cinsel) veya baskı içermeyen bir çalışma ortamı sağlanmalıdır. İnsan kaçaklığı veya herhangi bir kölelik şekli, zorla veya borç karşılığı işçi çalıştırma BILFO tarafından kabul edilmez. BILFO işçilere ve/veya çalışanlara yönelik tehditleri veya fiili fiziksel zararı, iş yerinde dolaşımın kısıtlanmasını veya iş yerinde mahsur bırakılmasını, borçların çalışarak ödenmesini sağlamayı, ücretlerin kesilmesini veya aşırı ücret indirimini,	• Anti-Harassment, Abuse, Prevention of Forced Labour and Human Trafficking According to the Turkish laws and regulations and International Laws; harassment, abuse, forced labor, and human trafficking are banned. Therefore, a workplace free of verbal abuse, bullying, harassment (physical, psychological, or sexual), or coercion must always be provided. Human Trafficking or use of any form of slavery, forced or bonded labor cannot be acceptable by BILFO . BILFO considers threats or actual physical harm to the workers and/or employees, restriction of movement or confinement to the workplace, debt bondages, withholding of wages or

kimlik belgelerinin alıkoyulmasını veya yetkililere ihbar ile tehdit etmeyi kesinlikle yasak olan davranışlar olarak değerlendirir.	excessive wage reductions, retention of identity documents, or threat of denunciations to the authorities as absolutely banned treatments.
• Çocuk İşçiliğın Önlenmesi BILFO ilgili kanunlardaki yasal asgari çalışma yaşının altında işçisi veya çalışanı olmadığını taahhüt eder. Milli hukuka göre 15 yaşından küçüklerin çalışması yasal olsa dahi, çocukların okuldan ve eğitimden uzak kalmasını engellemek ve gelişimlerini ve sağlıklarını olumsuz etkilememek adına 18 yaşından küçük çocuk işçi çalıştırmaz.	• Prevention of Child Labour BILFO shall ensure that it does not have any workers, employees under the statutory minimum age as stated in the applicable laws. Even though national laws and regulations consider the employment of children aged under 15 legal, BILFO shall not use child labor younger than the age of 18, in order not to prevent children benefitting from education and to not adversely affect their development and health.
• Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Özgürlüğü BILFO çalışanlarının yerel kanun ve kanuni düzenlemelerine uygun olarak özgürce örgütlenme hakkına saygı duyar. Bu nedenle, çalışanların yasal hakları doğrultusunda serbestçe, birbirleriyle iletişim içinde olmalarına, kendi seçtikleri işçi sendikalarına üye olma (veya üyelikten kaçınma), sendika kurma ve toplu iş sözleşmesinin tarafı olmalarını kabul eder.	• Freedom of Association and Collective Bargaining BILFO respects the right of its employees to associate freely under local laws and regulations. Therefore, BILFO shall allow its employees concerning their lawful rights to associate with each other, form, and adhere (or refrain from adhering) labor unions of their own choice, and bargain collectively freely.
• Çalışma Saatleri, Ücretler ve Yan Haklar Çalışma saatlerine, asgari ücretlere ve yan haklara ilişkin ulusal hukuktaki ilgili kanun ve kanuni düzenlenmeler çalışanlara ve işçilere doğrudan uygulanır.	• Working Hours, Wages and Benefits Applicable national laws and regulations regarding working hours, minimum wages, and benefits shall be always applied directly to the workers, employees.
• Sağlık ve Güvenlik Kuralları BILFO ile ilişkili olan BILFO 'nun müşterilerinin, çalışanlarının, ziyaretçilerinin, yüklenicilerinin, tedarikçilerinin vb. güvenliğini ve sağlığını sağlamak BILFO 'ın birincil önceliğidir. BILFO işlerini yürütürken güvenlik ve sağlık önlemlerine dikkat eder, güvenli bir çalışma ortamı sağlar ve sağlık ve güvenlik yönetimine ilişkin gereklilikleri yerine getirir.	• Health and Safety Rules Ensuring the safety and security of customers, employees, visitors, contractors, suppliers, etc. is one of the priorities for BILFO . BILFO shall take all reasonable safety and security precautions to ensure and maintain a safe work environment and install health and safety management practices during conducting its business.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi İş Sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ile ilgili tüm kanun ve ilgili düzenlemeler BILFO tarafından uygulanır. Bu nedenle, ticari faaliyetlerini yürütürken ilişki içinde olduğu tüm müşteriler, insanlar, çalışanlar, ziyaretçiler, yükleniciler, tedarikçiler vb. için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamak ve sürekli iyileştirmek için proaktif önlemler almak BILFO 'nun sorumluluğundadır.	• Occupational Health and Safety Management All applicable health and safety-related laws and regulations shall be applied by BILFO . Therefore, it is BILFO 's responsibility to take proactive measures to ensure and continuously improve safe and healthy working conditions for all customers, employees, visitors, contractors, suppliers, etc. during conducting its business.
• Çalışma Yeri Koşulları BILFO iş ilişkisinde olduğu müşteriler, çalışanlar, ziyaretçiler, yükleniciler, tedarikçiler vb. için erişilebilir temiz tuvalet hizmetleri ve temiz içme suyu, temiz yemek hazırlama alanları, temiz depolama alanları içeren bir iş yerini her zaman hazır eder. Bu sorumluluk uyarınca, gerekli görüldüğü durumlarda temiz ve güvenli konaklama ve yaşam alanı sağlamak da BILFO 'ın görevidir.	• Working Place Conditions BILFO shall provide clean working place including accessible and a clean toilet facilities and drinking water, clean food preparation, and clean storage facilities shall always be ready for all customers, employees, visitors, contractors, suppliers. This responsibility also includes provisioning by BILFO of clean and safe accommodation and reasonable living space when considered necessary.
• Atık Yönetimi Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların belirlenmesi, azaltılması, geri dönüştürülmesi veya sorumlu bir şekilde bertaraf edilmesine ilişkin uygun bir sistemin hazırlanması ve uygulanması BILFO tarafından gerçekleştirilecektir. Bu sebeple, sera gazı emisyonlarını, su tüketimini ve atık su oluşumunu, kirleticileri ve atıkları azaltmak, enerji ve doğal kaynak tüketimini en aza indirecek önlemler almak ve bunların uygulanma sürecini ve usullerini anımlamak, yönetmek, idare etmek, imha etmek ve tehlikeli maddeleri değiştirmek gibi aksiyonlar almak BILFO 'ın görevidir.	• Waste management Preparation and implementation of an appropriate system to identify, reduce, recycle or responsibly dispose of hazardous and non-hazardous waste shall be realized by BILFO . For that reason, taking action for reducing the emissions of greenhouse gases, water consumption and the generation of wastewater including pollutants, waste, and pollutants, including implementing measures to minimize consumption of energy and natural resources and implementing processes and procedures to properly identify, manage, handle, dispose and replace hazardous materials is the duty of BILFO .

Bilfo Bilgisayar ve Bilişim Sistemleri Ltd. şti.

Sancak Mah.
Sema Yazar Sok. No:10/4
Çankaya-ANKARA

Tel: +90(312) 436 6510
Web: www.bilfo.com.tr
E-Posta: iletisim@bilfo.com.tr